

Sustav upravljanja Vetropack grupe		
POLITIKA RAZNOLIKOSTI	VGT-0101-01-WIS-015-HR	1/1
	2018-12-03/PRT	Verzija 01

1. Svrha i ciljevi politike

Politikom raznolikosti određena su osnovna načela za razvoj organizacijske kulture utemeljene na uzajamnom poštovanju i uvažavanju individualnih različitosti, čime se potiče razvoj i korištenje punog potencijala svake osobe te njezin pozitivan utjecaj na krajnji rezultat poduzeća.

2. Načela

Vetropack Straža obvezuje se promicati i provoditi politiku jednakih mogućnosti za sve zaposlenike, neovisno o spolu ili spolnoj orijentaciji, dobi, invaliditetu, rasnom ili etičkom podrijetlu, vjeri ili uvjerenju, roditeljskom ili bračnom statusu ili nekom drugom biološkom, kulturnom ili socijalnom aspektu. Na taj način omogućuje se razvoj osobnog i profesionalnog potencijala svih zaposlenika, koji svojim znanjem, sposobnostima i vještinama pridonose dugoročnom uspjehu tvrtke.

Iz ove obveze proizlazi da se članovi menadžmenta odgovorni za zapošljavanje, trening i razvoj karijera trebaju educirati o primjeni politike raznolikosti.

Zaposlenicima su osigurane potrebne informacije i potpora u djelovanju u skladu s Politikom raznolikosti i svaki od njih mora biti svjestan vlastite odgovornosti za bilo kakav diskriminacijski postupak prema drugom zaposleniku ili poslovnom partneru.

Vetropack Straža nastoji onemogućiti svaki oblik diskriminacije među zaposlenima i potiče ih na prijavljivanje diskriminacijskih postupaka. Zaprimiteljne prijave bit će detaljno, ažurno i diskretno istražene, bez predrasuda, a svaki oblik takvog ponašanja primjereno sankcioniran. Jednako tako, ne tolerira se nikakvo kažnjavanje onih koji su podnijeli pritužbu ili pružaju relevantne informacije u vezi s njome.

3. Praćenje provedbe politike raznolikosti

Tim za provedbu Politike raznolikosti redovito prati njenu provedbu te jednom godišnje objavljuje izvješće o provedenim aktivnostima na internetskim stranicama i u internom časopisu VetroGlas.

4. Zaključne odredbe

Politika raznolikosti usuglašena je s Poveljom o raznolikosti, Politikom ljudskih potencijala i Kodeksom etičkog ponašanja.

Detaljnije informacije o podnošenju prijava i propisanim postupcima dostupne su u Politici ljudskih potencijala, objavljenoj na Portalu.

Izrazi koji se koriste u Politici raznolikosti, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.